

# **Договор об оказании услуг по организации системы расчетов по выдаче денежных средств сотрудникам Организации с использованием международных банковских карт**

Коммерческий банк «Хлынов» (акционерное общество), именуемый в дальнейшем «Банк», с одной стороны, и Организация, с другой стороны, при совместном упоминании в дальнейшем именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор об оказании услуг по организации системы расчетов по выдаче денежных средств сотрудникам Организации с использованием международных банковских карт, именуемый в дальнейшем «Договор» о нижеследующем.

## **1. Предмет договора**

**1.1.** Предметом настоящего Договора является оказание Банком Организации услуг по организации системы расчетов по выдаче заработной платы, пособий, социальных и прочих выплат сотрудникам Организации с использованием международных банковских карт международной платежной системы «MasterCard International» (далее – «карты»), открытых в Банке (далее - «Зарплатный проект»).

**1.2.** Зарплатный проект - это услуга, оказываемая Банком, по организации системы расчетов по выдаче денежных средств на счета сотрудников Организации с использованием карт.

**1.3.** Настоящий Договор является договором присоединения в соответствии со ст.428 ГК РФ. Заключение настоящего Договора между Сторонами осуществляется путем подачи Организацией в Банк заявления о присоединении Организации к настоящему договору по форме Приложения №1, составленного на бумажном носителе, и принятия заявления Банком.

## **2. Права и обязанности Организации**

**2.1.** Организация обязуется предоставлять в Банк электронные документы, оформленные в системе «Интернет-Банк» на открытие текущих счетов (далее - «Картсчетов») сотрудникам Организации, зачисление заработной платы, социальных и прочих выплат на картсчета сотрудников Организации (далее – «Реестры»), а так же электронные документы на присоединение картсчета к Зарплатному проекту или открепление картсчета от зарплатного проекта Банка и иные документы предусмотренные системой «Интернет-Банк» (далее – «Заявления»). Электронные документы, зашифрованные и подписанные электронной цифровой подписью, передаются Организацией в Банк по системе "Интернет Банк", право пользования которой предоставляется Банком по отдельному договору.

**2.2.** Организация обязуется предоставлять в Банк копии актуальных документов, удостоверяющих личность сотрудников. Организация уведомлена, что при не предоставлении в Банк копий актуальных документов, удостоверяющих личность сотрудников, банковские карты сотрудникам не будут выпущены.

**2.3.** Организация обязуется сообщать о факте увольнения сотрудника в Банк в письменной форме в течение четырнадцати календарных дней с фактической даты увольнения путем направления в Банк электронного заявления на исключение сотрудника из зарплатного проекта посредством системы «Интернет-Банк».

**2.4.** До перечисления денежных средств, подлежащих к зачислению на картсчета сотрудников Организации, Организация самостоятельно производит расчет, удержание и перечисление налогов, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

**2.5.** В случае обнаружения, после выполнения Банком своих обязательств по Договору, ошибок, в предоставленных Организацией Банку Реестрах, Организация обязуется самостоятельно и за свой счет урегулировать последствия таких ошибок.

**2.6.** В случае изменения действующих Тарифов комиссионных вознаграждений по обслуживанию банковских карт и счетов с использованием банковских карт АО КБ «Хлынов» в рамках зарплатных проектов (далее - Тарифы по обслуживанию зарплатных карт) Организация самостоятельно незамедлительно уведомляет об указанных изменениях сотрудников Организации.

**2.7.** Организация обязана представлять в Банк документы и информацию, необходимые для выполнения Банком функций, установленных действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма, в том числе документы и информацию, необходимые для ежегодного обновления сведений о Клиенте, представителе Клиента, выгодоприобретателе, бенефициарном владельце (в случае если ранее такие сведения не представлялись в Банк), либо письменное уведомление об отсутствии изменений в сведениях, а также иные документы, информацию, письменные пояснения, подтверждающие соответствие осуществляемых операций требованиям законодательства Российской Федерации по перечню и в сроки, установленные соответствующим запросом Банка.

### **3. Права и обязанности Банка**

**3.1.** Банк открывает картсчета сотрудникам Организации в порядке, предусмотренном нормативными актами Банка России, производит выпуск сотрудникам Организации карт на основании предоставленных документов на открытие картсчетов сотрудникам Организации, в том числе в соответствии с п. 2.1. Договора, и документов, удостоверяющих личность сотрудников, в срок не более 20 рабочих дней с момента поступления последнего из указанных документов и при личном присутствии сотрудника.

**3.2.** Банк производит зачисление заработной платы, социальных и прочих выплат денежных средств на картсчета сотрудников Организации при выполнении следующих условий:

- получение Банком всех необходимых документов, указанных в п.2. Договора,
- поступление от Организации денежных средств (п. 4.1. Договора),
- оплаты услуг Банка (п. 4.2. Договора).

**3.3.** Зачисление Банком денежных средств на картсчета сотрудников Организации осуществляется:

- в день поступления денежных средств на счет, указанный в п.2. Заявления, при выполнении п. 4.1.2 Договора и 4.2.1 Договора;

- не позднее следующего рабочего дня после поступления денежных средств на счет, указанный в п.2. Заявления, если требования п. 4.1.2 Договора и 4.2.1 Договора не выполнены.

**3.4.** Банк осуществляет обслуживание сотрудников Организации по картсчетам в соответствии с Тарифами по обслуживанию зарплатных карт, действующими на момент оказания услуг.

**3.5.** Банк уведомляет Организацию об изменении действующих Тарифов по обслуживанию зарплатных карт за 10 календарных дней до даты вступления вносимых изменений и дополнений в силу.

**3.6.** Банк оказывает Организации услуги, указанные в п. 1.1. Договора, в соответствии с Тарифами комиссионных вознаграждений на предоставляемое обслуживание юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в АО КБ «Хлынов» (далее – Тарифы Банка), действующими на момент оказания услуг.

**3.7.** Банк, с целью ознакомления Организации с Тарифами Банка и Тарифами по обслуживанию зарплатных карт, размещает их, а также изменения и дополнения к ним на официальном сайте Банка в сети Интернет по адресу: [www.bank-hlynov.ru](http://www.bank-hlynov.ru), а также в офисах Банка.

**3.8.** Банк обязуется исполнять электронные заявления на исключение сотрудника из Зарплатного проекта, переданные Организацией посредством системы «Интернет-Банк», в течении 10 рабочих дней с момента поступления соответствующего заявления.

**3.9.** Порядок приема-передачи документов и карт сотрудникам Организации осуществляется сотрудником Банка в офисе Банка:

- в срок, определенный п. 3.1. Договора Банк извещает Организацию о готовности банковских карт сотрудников Организации.

- карты передаются в офис Банка по согласованию с Организацией. Организация извещает сотрудников о необходимости получения карт в указанном офисе.

- сотрудник Организации лично обращается в Офис банка с заявлением на выпуск карты, при этом Банк открывает Сотруднику картсчет, выдает банковскую карту.

### **4. Порядок расчетов**

**4.1.** Перечисление денежных средств, предназначенных для выплаты сотрудникам Организации, производится Организацией платежным поручением.

**4.1.1.** Зачисление Банком денежных средств на картсчета сотрудников Организации осуществляется при поступлении денежных средств от Организации на счет, указанный в п.2 Заявления о присоединении к договору об оказании услуг по организации системы расчетов по выдаче денежных средств сотрудникам Организации с использованием международных банковских карт (далее – «Заявление»). В основании платежного поручения должно быть указано: «Заработная плата (иное) в соответствии с Реестром от (дата реестра) сотрудникам (наименование Предприятия) за (период) по договору (номер, дата)», а также, на основании реестра на зачисление заработной платы.

**4.1.2.** Сумма платежного поручения, поступающая на счет, указанный в п.2 Заявления, должна совпадать с суммой реестра на зачисление денежных средств. Количество реестров на зачисление денежных средств не ограничено.

**4.2.** Организация оплачивает услуги, оказываемые Банком по Договору, путем перечисления платежным поручением на счет в Банке, указанный в п.4 Заявления, денежной суммы в размере комиссии, указанной п.4 Заявления, от общей суммы денежных средств, перечисляемых Организацией на картсчета сотрудников Организации. Оплата услуг Банка производится одновременно с каждым перечислением указанных денежных средств. Банк вправе повысить в одностороннем порядке предусмотренный размер комиссии, предварительно уведомив Организацию за 14 календарных дней.

**4.2.1.** Оплата услуг Банка должна производиться организацией по каждому реестру на зачисление денежных средств отдельным платежным поручением.

**4.3.** Банк не осуществляет зачисление денежных средств на картсчета сотрудников Организации, если присутствует хотя бы одно из нижеуказанных условий:

- в Банк не поступили денежные средства, предназначенные к зачислению на картсчета сотрудников Организации и /или в оплату услуг Банка по настоящему Договору;
- в Банк не поступили реестры на зачисление заработной платы, социальных и прочих выплат на картсчета сотрудников Организации, указанные в п. 2.1. настоящего Договора;
- сумма, указанная в платежном(-ых) документе(-ах) Организации, не соответствует итоговой сумме соответствующего Реестра.

**4.4.** Денежные средства, поступившие по платежному поручению Организации и не зачисленные Банком на картсчета сотрудников, подлежат возврату на счет Организации в течение 5-ти банковских дней с момента поступления средств на счет Банка.

## **5. Конфиденциальность**

**5.1.** Вся предоставляемая Сторонами друг другу в рамках настоящего Договора техническая, коммерческая, финансовая и иная информация, а также условия Договора считаются конфиденциальными и не подлежат разглашению третьим лицам.

**5.2.** Стороны принимают все необходимые меры для того, чтобы предотвратить разглашение информации, получаемой в рамках настоящего Договора. Информация может быть предоставлена третьим лицам только в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

**5.3.** Обязанность доказывания нарушения положений о конфиденциальности возлагается на Сторону, заявившую о таком нарушении.

**5.4.** Банк гарантирует конфиденциальность и безопасность передаваемых ему Организацией персональных данных, а также обработку таковых в соответствии с Федеральным законом № 152-ФЗ и иными нормативно-правовыми актами РФ в сфере защиты персональных данных.

**5.5.** Организация гарантирует, что передаваемые Банку персональные данные обрабатываются Организацией с соблюдением требований Федерального закона № 152-ФЗ и Организацией получено согласие субъектов персональных данных на обработку, в том числе на распространение, персональных данных.

## **6. Ответственность сторон**

**6.1.** В случае неоднократного нарушения Организацией ее обязательств по п. 2.2, п. 4.2 Договора Банк имеет право приостановить обслуживание Организации до полного исполнения данных обязательств.

**6.2.** Ответственность за своевременное уведомление сотрудников Организации об изменении Тарифов по обслуживанию зарплатных карт несет Организация. В случае невыполнения или ненадлежащего выполнения Организацией п. 2.5. Договора, Организация обязана самостоятельно урегулировать все последствия данного нарушения в отношении сотрудников Организации.

**6.3.** Организация несет ответственность за правильное указание номеров картсчетов и данных сотрудников Организации и суммы денежных средств, причитающихся каждому сотруднику Организации, в электронных документах, представляемых в Банк в рамках настоящего Договора.

## **7. Форс-мажор**

**7.1.** Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное невыполнение обязательств по Договору, если оно явилось следствием форс-мажорных обстоятельств. К таковым относятся: стихийные бедствия (наводнения, землетрясения, пожары и т.п.), общественные явления (состояние войны, революции, военные действия и т.п.), а также решения органов власти, обязательные для исполнения одной из Сторон и/или изменяющие ее правовое положение.

**7.2.** При наступлении и прекращении форс-мажорных обстоятельств, Стороны Договора должны в течение 3 (Трех) календарных дней известить об этом друг друга в письменном виде. Если Стороны Договора не направят или несвоевременно направят извещение, то они обязаны возместить другой Стороне причиненные убытки. Обязанность предоставления доказательств о причиненных убытках возлагается на Сторону, заявившую о таком нарушении.

**7.3.** В случае наступления форс-мажорных обстоятельств срок выполнения Сторонами обязательств по Договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действовали форс-мажорные обстоятельства и их последствия. В случае, когда форс-мажорные обстоятельства и их последствия продолжают действовать более 3 (Трех) месяцев, Стороны Договора в возможно короткий срок проводят переговоры с целью выявления приемлемых для обеих Сторон альтернативных способов исполнения Договора.

## **8. Порядок разрешения споров**

**8.1.** Все споры и разногласия, возникшие в связи с исполнением Договора, его изменением, расторжением или признанием недействительным, Стороны будут стремиться решить путем переговоров, а достигнутые договоренности оформлять в виде дополнительных соглашений,

подписанных Сторонами и скрепленных печатями.

**8.2.** В случае не достижения взаимного согласия споры по Договору разрешаются в Арбитражном суде.

**8.3.** До передачи спора на разрешение Арбитражного суда Стороны примут меры к его урегулированию в претензионном порядке. Претензия должна быть направлена в письменном виде. По полученной претензии Сторона обязана дать письменный ответ по существу в срок не позднее 5 (пяти) календарных дней с даты ее получения. Связанные с настоящим договором и подведомственные арбитражному суду иски стороны по договору могут быть заявлены в арбитражный суд по истечении десяти календарных дней со дня направления другой стороне соответствующей претензии (требования).

## **9. Срок действия договора и порядок его расторжения**

**9.1.** Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует по 31 декабря 2020 г. включительно. Договор считается продленным на каждый следующий календарный год, если ни одна из Сторон не уведомит другую Сторону о желании расторгнуть настоящий Договор за 10 рабочих дней до даты окончания срока его действия. Количество пролонгаций не ограничено.

**9.2.** Стороны вправе расторгнуть Договор в одностороннем порядке не ранее, чем через 10 рабочих дней с даты письменного уведомления другой Стороны и произведения всех взаимных расчетов по настоящему Договору.

## **10. Дополнительные условия**

**10.1.** Банк вправе в одностороннем порядке вносить изменения и дополнения в Договор, Тарифы Банка и Тарифы по обслуживанию зарплатных карт с уведомлением Клиента не менее чем за 10 календарных дней до даты вступления вносимых изменений и дополнений в силу путем размещения информации на официальном сайте Банка [www.bank-hlynov.ru](http://www.bank-hlynov.ru) и/или посредством системы «Интернет-банк». Указанный в настоящем пункте срок уведомления может быть уменьшен Банком в случае внесения изменений в связи с изменением законодательства РФ. Изменения и дополнения, вносимые в Договор, Тарифы Банка и Тарифы по обслуживанию зарплатных карт с даты их вступления в силу распространяются на всех лиц, присоединившихся к Договору независимо от даты присоединения к нему (даты заключения Договора). Организация считается ознакомленной с внесенными изменениями в настоящий Договор, Тарифы Банка и Тарифы по обслуживанию зарплатных карт с момента опубликования Банком соответствующей информации на Официальном сайте Банка [www.bank-hlynov.ru](http://www.bank-hlynov.ru) или направления соответствующего уведомления в системе «Интернет-банк».

**10.2.** Договор размещен на официальном сайте банка [www.bank-hlynov.ru](http://www.bank-hlynov.ru).

**10.3.** Невозможность выполнения каких-либо условий Договора в результате изменений действующего законодательства Российской Федерации, происшедших после его заключения, не влияет на обязательность исполнения Сторонами остальных условий Договора. В этом случае Стороны вносят соответствующие коррективы в настоящий Договор.

**10.4.** В случае изменения адреса места нахождения или банковских реквизитов Сторон, а также в случае любых других изменений, влияющих на выполнение условий настоящего Договора, Стороны обязуются незамедлительно письменно уведомить об этом друг друга.

**10.5.** В случае реорганизации одной из Сторон Договора обязательства в полном объеме переходят к ее правопреемнику.

**10.6.** Все документы, оформляемые в рамках настоящего Договора, хранятся Сторонами Договора не менее пяти лет.

**10.7.** Банк осуществляет технологическую поддержку обслуживания Организации в рамках настоящего Договора посредством системы "Интернет Банк", право пользования которой предоставляется Банком по отдельному Договору.

**10.8.** Организация передает Банку на обработку персональные данные сотрудников в целях исполнения условий настоящего Договора. Банк осуществляет обработку персональных данных с использованием средств автоматизации, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных. Стороны обязуются соблюдать принципы и правила обработки персональных данных, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных», обеспечивать конфиденциальность и безопасность при обработке персональных данных, соблюдать требования о защите персональных данных, предусмотренные ст. 19 ФЗ «О персональных данных».

**10.9.** Приложение №1 «Заявление о присоединении к договору об оказании услуг по организации системы расчетов по выдаче денежных средств сотрудникам Организации с использованием международных банковских карт», Тарифы по обслуживанию зарплатных карт и Тарифы Банка являются неотъемлемыми частями настоящего Договора.

**Заявление №\_\_\_ о присоединении к договору об оказании услуг по организации  
системы расчетов по выдаче денежных средств сотрудникам Организации с  
использованием международных банковских карт**

г. Киров

Наименование Организации	
Адрес	
ИНН	

1. Клиент в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, заявляет о присоединении к действующей в АО КБ «Хлынов» редакции Договора об оказании услуг по организации системы расчетов по выдаче денежных средств сотрудникам Организации с использованием международных банковских карт (далее – Договор) и подтверждает, что все положения (условия) действующей в АО КБ «Хлынов» редакции Договора ему известны и разъяснены в полном объеме.

2. Зачисление Банком денежных средств на карточные счета сотрудников Организации осуществляется при поступлении денежных средств от Организации на счет **30232** \_\_\_\_\_.

3. Банк осуществляет зачисление денежных средств, поступивших от Организации, на счет, указанный в п.2 настоящего Заявления, в рабочие дни с 8:00 до 19:00.

4. Организация оплачивает услуги, оказываемые Банком по Договору, путем перечисления платежным поручением на счет в Банке № \_\_\_\_\_ денежной суммы в размере комиссии \_\_\_\_\_%, от общей суммы денежных средств, перечисляемых Организацией на карточные счета сотрудников Организации.

5. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует по 31 декабря 2020 г. включительно. Договор считается продленным на каждый следующий календарный год, если ни одна из Сторон не уведомит другую Сторону о желании расторгнуть настоящий Договор за 10 рабочих дней до даты окончания срока его действия. Количество пролонгаций не ограничено.

БАНК	Организация
_____  _____ (подпись, Ф.И.О.)	_____  _____ (подпись, Ф.И.О.)
М.П.	М.П.