

Коммерческий банк «Хлынов»  
(акционерное общество)  
(АО КБ «Хлынов»)

---

28.06.2018

№ 49-17

г. Киров

УТВЕРЖДЕНЫ  
протоколом общего собрания  
акционеров АО КБ «Хлынов»  
от 28 июня 2018 года № 3

**Изменения и дополнения №3  
в Положение о принципах корпоративного управления коммерческого  
банка «Хлынов» (акционерное общество), АО КБ «Хлынов» (редакция 4)**

Внести в Положение о принципах корпоративного управления коммерческого банка «Хлынов» (акционерное общество), АО КБ «Хлынов» (редакция 4), утвержденное протоколом внеочередного общего собрания акционеров от 24.11.2015 № 2 (с изменениями и дополнениями № 1, утвержденными протоколом общего собрания акционеров от 23.06.2016 №2; №2 утвержденными протоколом общего собрания акционеров от 29.06.2017 №1), далее – Положение, следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 4.13 главы 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Банк исходит из того, что выдвигаемые в состав совета директоров Банка лица должны пользоваться доверием акционеров и обладать знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений по вопросам, относящимся к компетенции совета директоров Банка, и позволяющими эффективно осуществлять функции члена совета директоров Банка.

Состав совета директоров Банка должен обеспечивать его эффективную работу, учитывая при выработке решений различные интересы и точки

зрения. Количественный состав совета Банка определяется Уставом Банка. Состав совета директоров Банка должен соответствовать требованиям законодательства, предъявляемым к составу совета директоров Банка. В состав совета директоров Банка могут входить независимые директора, критерии независимости которых определяются в соответствии с Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463.

2. Пункт 7.5 главы 7 Положения изложить в следующей редакции:

«Банк ежегодно предоставляет акционерам годовой отчет, годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность, в том числе составленную в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности, а также аудиторское заключение. Годовой отчет должен содержать информацию о наиболее важных аспектах деятельности Банка, всю необходимую информацию, позволяющую акционерам оценить итоги деятельности Банка за отчетный год. Структура годового отчета и информация, содержащаяся в нем, должны соответствовать- нормативным требованиям Банка России».

3. Пункт 10.1. главы 10 Положения изложить в следующей редакции:

«10.1. Оценку состояния корпоративного управления на соответствие принципам, изложенным в Кодексе корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России Банк проводит, не реже одного раза в год . Результаты оценки отражаются в составе Годового отчета Банка.

Ответственным за сбор и оформление информации для оценки состояния корпоративного управления является корпоративный секретарь, который формирует таблицу (Приложение № 1)».

4. Приложение №1 к Положению изложить в следующей редакции:

Приложение № 1  
 к Положению о принципах корпоративного управления коммерческого  
 банка «Хлынов» (акционерное общество) (АО КБ «Хлынов») (редакция 4)

ОТЧЕТ  
 о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса  
 корпоративного управления

| N     | Принципы корпоративного управления  | Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления  | Статус <1> соответствия принципу корпоративного управления  | Объяснения <2> отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления |
|-------|---|--|---|---|
| 1.1   | Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.   |  |   |   |
| 1.1.1 | Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам. | <p>1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.</p> <p>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как "горячая линия", электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |   |

|         |   |  |   |  |
|---------|---|--|---|--|
| 1.1.2   | <p>Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.</p>   | <p>накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p>   |   |  |
| 1.1.1.2 |   | <p>1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |  |
| 1.1.1.3 | <p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получить информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.</p> | <p>1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период,</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p>  |  |

|       |   |   |   |  |
|-------|---|---|---|--|
|       |   | <p>была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставило акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>  | <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>  |  |
| 1.1.4 | <p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.</p> | <p>1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |  |
| 1.1.5 | <p>Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.</p>  | <p>1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p>  |  |

|       |  |   |   |  |
|-------|--|---|---|--|
|       |  | <p>собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.</p>   | <p>соблюдается<br/> <input type="checkbox"/> не<br/> <input type="checkbox"/> соблюдается</p>   |  |
| 1.1.6 | <p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.</p> | <p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</p> <p>2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично<br/> <input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/> <input type="checkbox"/> соблюдается</p> |  |
| 1.2   | <p>Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.</p>   |   |   |  |

|       |   |   |   |  |
|-------|---|---|---|--|
| 1.2.1 | Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.   | <p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |  |
| 1.2.2 | Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества. | <p>1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |  |
| 1.2.3 |   | <p>1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих</p>  | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>   |  |

|       |  |  |  |  |
|-------|--|--|--|--|
|       | Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.  | к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.  | <input type="checkbox"/> частично<br><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><input type="checkbox"/> не<br><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается   |  |
| 1.2.4 | Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью. | 1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью. | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><input type="checkbox"/> частично<br><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><input type="checkbox"/> не<br><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается |  |
| 1.3   | Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.  |  |  |  |
| 1.3.1 | Общество создало условия для справедливого отношения к процедурам управления   | 1. В течение отчетного периода процедуры управления  | <input type="checkbox"/> соблюдается   |  |



|       |  |  |   |  |
|-------|--|--|---|--|
|       | <p>каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.</p> | <p>потенциальными конфликтами интересов у акционеров являются существенными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделит надлежащее внимание.</p> | <p><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p>   |  |
| 1.3.2 | <p>Общество не предпринимает действий, которые приводят к искусственному перераспределению корпоративного контроля.</p>  | <p>1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.</p>  | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p> |  |
| 1.4   | <p>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.</p>  |  |   |  |
| 1.4   | <p>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного</p>  | <p>1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг</p>  | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>   |  |

|       | и<br>отчуждения принадлежащих им<br>акций.   | соответствуют<br>потребностям<br>общества и его акционеров.  | <input type="checkbox"/> частично<br>соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br>соблюдается   |
|-------|--|--|--|
| 2.1   | Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.  |  |  |
| 2.1.1 | Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества. | 1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.<br>2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегияльного исполнительного органа о выполнении стратегии общества. | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично<br>соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br>соблюдается |
| 2.1.2 | Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную  | 1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации   | <input type="checkbox"/> соблюдается   |

|       |   |   |  |  |
|-------|---|---|--|--|
|       | перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.                | стратегии, утвержденном финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.  | <input type="checkbox"/> частично<br>соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br>соблюдается   |  |
| 2.1.3 | Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.  | 1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.<br><br>2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода. | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично<br>соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br>соблюдается |  |
| 2.1.4 | Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества. | 1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.       | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично<br>соблюдается   |  |

|       |  |   |   |  |
|-------|--|---|---|--|
|       |  | <p>2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p>   | <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p>  |  |
| 2.1.5 | <p>Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.</p>                    | <p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.<br/><br/>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается<br/><br/><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается<br/><br/><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p> |  |
| 2.1.6 | <p>Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.</p> | <p>1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике.<br/><br/>2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.</p>  | <p><input type="checkbox"/> соблюдается<br/><br/><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается<br/><br/><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p> |  |

|       |   |   |  |
|-------|---|---|--|
| 2.1.7 | Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества. | 1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.  | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><input type="checkbox"/> не соблюдается |
| 2.2   | Совет директоров подотчетен акционерам общества.  |   |  |
| 2.2.1 | Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.  | 1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами.<br>2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде. | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><input type="checkbox"/> не соблюдается |
| 2.2.2 | Председатель совета директоров доступен для   | 1. В обществе существует прозрачная процедура,  | <input type="checkbox"/> соблюдается   |

|       |  |   |  |  |
|-------|--|---|--|--|
|       | общения с акционерами общества.  | обеспечивающая возможность совета директоров направлять директоров вопросы и свою позицию по ним. акционерам  | <input type="checkbox"/> частично<br><input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br><input type="checkbox"/> соблюдается   |  |
| 2.3   | Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.   |   |  |  |
| 2.3.1 | Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров. | <p>1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров.</p> <p>2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.</p> | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично<br><input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br><input type="checkbox"/> соблюдается |  |

|       |   |  |   |  |
|-------|---|--|---|--|
| 2.3.2 | <p>Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.</p> | <p>1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |  |
| 2.3.3 | <p>Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.</p>   | <p>1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |  |

|       |   |   |  |  |
|-------|---|---|--|--|
| 2.3.4 | Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.   | 1. В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров. | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |
| 2.4   | В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.  |   |  |  |
| 2.4.1 | Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член | 1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.   | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |



|       |   |  |   |
|-------|---|--|---|
|       | <p>совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.</p>   |  |   |
| 2.4.2 | <p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.</p> | <p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров.</p> <p>3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |

|       |  |   |  |  |
|-------|--|---|--|--|
| 2.4.3 | Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.  | 1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.   | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |
| 2.4.4 | Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении общественно-значимых действий. | 1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предвзвешенно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров. | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |
| 2.5   | Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.                |   |  |  |
| 2.5.1 | Председателем совета избран  | 1. Председатель совета директоров является независимым директором,  | <input type="checkbox"/> соблюдается   |  |

|       |  |  |   |  |
|-------|--|--|---|--|
|       | <p>независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий с председателем совета директоров.</p>     | <p>или же среди независимых директоров определен старший независимый директор &lt;3&gt;.</p> <p>2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.</p> | <p><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p>   |  |
| 2.5.2 | <p>Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.</p> | <p>1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.</p>  | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p> |  |
| 2.5.3 | <p>Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации,</p>  | <p>1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров</p>  | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p>  |  |

|       | необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.  | директоров закреплена во внутренних документах общества.  | соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br>соблюдается   |
|-------|---|---|---|
| 2.6   | Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.                    |   |   |
| 2.6.1 | Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска. | <p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p> |

|       |   |  |  |  |
|-------|---|--|--|--|
| 2.6.2 | Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества. | 1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.   | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |
| 2.6.3 | Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.                               | 1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде.<br><br>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения. | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |
| 2.6.4 |   |  |  |  |

|       |  |   |   |  |
|-------|--|---|---|--|
|       | <p>Все члены совета директоров в равной степени имеют доступ к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется информация об обществе и о работе совета директоров.</p> | <p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.</p> <p>2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> |  |
| 2.7   | Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективность деятельности совета директоров.  |   |   |  |
| 2.7.1 | <p>Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.</p>  | <p>1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> |  |

|       |  |   |  |  |
|-------|--|---|--|--|
| 2.7.2 | Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежшим образом подготовиться к его проведению. | 1. В обществе утверждён внутренний определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения. | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |
| 2.7.3 | Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.                                   | 1. Уставом или внутренним документом предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.  | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |
| 2.7.4 | Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседаниях совета директоров  | 1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170   | <input type="checkbox"/> соблюдается   |  |

|       |   |   |  |
|-------|---|---|--|
|       | квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.  | Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.  | <input type="checkbox"/> частично<br>соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br>соблюдается   |
| 2.8   | Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.   |   |  |
| 2.8.1 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров. | <p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично<br>соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br>соблюдается |



|       |   |   |   |  |
|-------|---|---|---|--|
|       |   | 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.  |   |  |
| 2.8.2 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров. | <p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |  |
| 2.8.3 | Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по  | <p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета &lt;4&gt;), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p>  |  |

|   |  |  |   |
|---|--|--|---|
|   | <p>номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p>  | <p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> | <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p> |
| <p>2.8.4 С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).</p> | <p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p> | <p>&lt;5&gt;</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p>   |   |
| <p>2.8.5 Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение</p>  | <p>1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами.</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>  |   |

|       |   |   |  |  |
|-------|---|---|--|--|
|       | предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.  | 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета. | <input type="checkbox"/> частично<br>соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br>соблюдается   |  |
| 2.8.6 | Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.  | 1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.   | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично<br>соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br>соблюдается |  |
| 2.9   | Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.  |   |  |  |
| 2.9.1 | Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, | 1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета  | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично  |  |

|       |  |  |   |  |
|-------|--|--|---|--|
|       | <p>соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.</p>  | <p>директоров и совета директоров в целом.<br/>         2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается<br/> <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>  |  |
| 2.9.2 | <p>Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).</p> | <p>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).</p>                | <p><input type="checkbox"/> соблюдается<br/> <input type="checkbox"/> частично соблюдается<br/> <input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |  |
| 3.1   | <p>Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.</p>  |  |   |  |
| 3.1.1 | <p>Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и</p>   | <p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается<br/> <input type="checkbox"/> частично</p>  |  |

|       |  |  |  |  |
|-------|--|--|--|--|
|       | пользуется доверием акционеров.  | 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества. | соблюдается<br><input type="checkbox"/> не соблюдается   |  |
| 3.1.2 | Корпоративный секретарь обладает достаточной от независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.  | 1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.  | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><input type="checkbox"/> частично соблюдается<br><input type="checkbox"/> не соблюдается |  |
| 4.1   | Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. |  |  |  |
| 4.1.1 | Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает  | 1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих  | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><input type="checkbox"/> частично  |  |

|              |   |  |   |
|--------------|---|--|---|
|              | <p>достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.</p>       | <p>работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.</p>  | <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p>   |
| <p>4.1.2</p> | <p>Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы.</p> | <p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политику) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p> |
| <p>4.1.3</p> | <p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера</p>  | <p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>   |

|       |  |   |   |  |
|-------|--|---|---|--|
|       | <p>вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p>   | <p>вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.</p> | <p><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p>   |  |
| 4.1.4 | <p>Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.</p> | <p>1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p>  | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p> |  |
| 4.2   | <p>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.</p>   |   |   |  |
| 4.2.1 | <p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях</p>  | <p>1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p>  |  |

|       |   |  |  |  |
|-------|---|--|--|--|
|       | совета или комитетов совета директоров.<br>Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.   | директоров в течение отчетного периода.  | соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br>соблюдается  |  |
| 4.2.2 | Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах. | 1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями. | соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/><br>частично<br>соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br>соблюдается |  |
| 4.2.3 | В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.  | 1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.  | соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/><br>частично<br>соблюдается  |  |



|       |  |  |   |  |
|-------|--|--|---|--|
|       |  | исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.  |   |  |
| 4.3.2 | Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества). | <p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |  |
| 4.3.3 | Сумма компенсации (золотой парашот), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий  | 1. Сумма компенсации (золотой парашот), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам  | <input type="checkbox"/> соблюдается  |  |

|              |  |  |   |  |
|--------------|--|--|---|--|
|              | <p>членам исполнительных органов или ключевых руководителей общества по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.</p> | <p>исполнительных органов или ключевых руководителей общества и при по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.</p> | <p><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p>   |  |
| <p>5.1</p>   | <p>В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.</p>                              |  |   |  |
| <p>5.1.1</p> | <p>Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.</p>   | <p>1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.</p>                   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p> |  |
| <p>5.1.2</p> | <p>Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционального эффективной системы управления рисками и</p>   | <p>1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими</p>  | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p>  |  |

|       |  |  |  |
|-------|--|--|--|
|       | внутреннего контроля в обществе.   | руководителями (начальниками) подразделений и отделов.   | <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p>  |
| 5.1.3 | Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков. | <p>1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции.</p> <p>2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.</p> | <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>частично</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p> |
| 5.1.4 | Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом  | <p>1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки</p>  | <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>частично</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>соблюдается</p>  |

|       |  |  |  |
|-------|--|--|--|
|       | директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.   | включены в состав годового отчета общества.  | <input type="checkbox"/> не<br><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается   |
| 5.2   | Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.   |  |  |
| 5.2.1 | Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная отчетность подразделения аудита внутренне разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров. | 1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подготовленное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подготовленности. | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично<br><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается |
| 5.2.2 | Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые   | 1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.<br><br>2. В обществе используются общепринятые подходы к  | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично  |

| стандарты деятельности в области внутреннего аудита. | внутреннему контролю и управлению рисками.  | и соблюдается   |   |
|--|---|---|---|
| 6.1  | Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.  |   |   |
| 6.1.1  | В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. | <p>1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</p> <p>2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |
| 6.1.2  | Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о   | <p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том</p>  | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p>  |

|       |  |   |   |
|-------|--|---|---|
|       | <p>соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.</p>  | <p>числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p> | <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p>   |
| 6.2   | <p>Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.</p>      |   |   |
| 6.2.1 | <p>Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.</p> | <p>1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> |

|       |   |   |   |
|-------|---|---|---|
|       |   | <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p> | <p>соблюдается</p>  |
| 6.2.2 | <p>Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.</p> | <p>1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |

|       |  |   |   |
|-------|--|---|---|
|       |  | <p>годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p>  |   |
| 6.2.3 | <p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.</p> | <p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p> |
| 6.3   | <p>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</p>  |   | <p>сообщения</p>  |
| 6.3.1 | <p>Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.</p>  | <p>1. Информационная политика общества определяет порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.</p>  | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>  |



|       |  |   |  |  |
|-------|--|---|--|--|
|       |  |   | <input type="checkbox"/> не<br>соблюдается   |  |
| 6.3.2 | <p>При предоставлении информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами акционеров и интересами самого заинтересованного сообщества, сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.</p>  | <p>1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры о предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p> | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> частично<br>соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br>соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br>соответствует |  |
| 7.1   | <p>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.</p> |   |  |  |
| 7.1.1 | <p>Существенными действиями корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и</p>   | <p>1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и</p>  | <input type="checkbox"/> соблюдается   |  |

|       |  |  |   |  |
|-------|--|--|---|--|
|       | <p>более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.</p> | <p>критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p> <p>2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.</p> | <p><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p> |  |
| 7.1.2 | <p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию</p>  | <p>1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p>   | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается</p>        |  |

|       |   |   |  |  |
|-------|---|---|--|--|
|       | независимых директоров общества.  |   | <input type="checkbox"/> не<br>соблюдается   |  |
| 7.1.3 | <p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.</p> | <p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.</p> <p>2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия прошли процедуру одобрения до их осуществления.</p> | <input type="checkbox"/> соблюдается<br><input type="checkbox"/> частично<br>соблюдается<br><br><input type="checkbox"/> не<br>соблюдается |  |
| 7.2   | Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.   |   |  |  |
| 7.2.1 | Информация о совершении существенных корпоративных  | 1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально   | <input type="checkbox"/> соблюдается   |  |

|       |   |  |   |
|-------|---|--|---|
|       | <p>действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.</p>   | <p>раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.</p>   | <p><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p>   |
| 7.2.2 | <p>Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.</p> | <p>1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества</p> | <p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично<br/>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не<br/>соблюдается</p> |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  | и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества. |  |  |
|--|--|--|--|

Председательствующий совета директоров \_\_\_\_\_

Корпоративный секретарь \_\_\_\_\_

<1> Статус "соблюдается" указывается только в том случае, если общество отвечает всем критериям оценки соблюдения принципа корпоративного управления. В ином случае указывается статус "частично соблюдается" или "не соблюдается".

<2> Приводятся по каждому критерию оценки соблюдения принципа корпоративного управления в случае, если общество соответствует только части критериев или не соответствует ни одному критерию оценки соблюдения принципа. В случае если общество указало статус "соблюдается", приведение объяснений не требуется.

<3> Указывается какой из двух альтернативных подходов, допускаемых принципом, внедряется в обществе и поясняются причины избранного подхода.

<4> Если задачи комитета по номинациям реализуются в рамках иного комитета, указывается его название.

<5> Указывается перечень созданных дополнительных комитетов.

Председатель совета директоров



В.П. Савиных

Прошито, пронумеровано и  
Заверено печатью на

*Селиванов* *Селиванов* *Селиванов*  
Листах.

Председатель совета директоров  
АО КБ «Клиент»

*Селиванов*  
В. Селиваных

